

Утверждено общим собранием  
работников Общества с ограниченной  
ответственностью «Бизнес – инкубатор  
Саратовской области»  
26 мая 2022г.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору ООО «Бизнес – инкубатор СО»,  
утвержденному общим собранием работников от 29.04.2021 года.**

г. Саратов

26 мая 2022г.

Работодатель в лице директора Общества с ограниченной ответственностью «Бизнес – инкубатор Саратовской области» Марченко Александра Олеговича, действующий на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и Работники, в лице представителя Швецова Дмитрия Геннадьевича, избранного и уполномоченного общим собранием работников Общества с ограниченной ответственностью «Бизнес – инкубатор Саратовской области», протокол собрания от 23 апреля 2021 года № 21, именуемого в дальнейшем «Работник», совместно именуемые «Стороны», на основании решения общего собрания работников Общества (Протокол общего собрания от 26 мая 2022г. № 23), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.1. Коллективного договора Общества на 2021-2024 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В раздел 4. «Оплата труда, гарантии, компенсации и нормирование труда» внести изменения, изложив пункт 4.9.1. в следующей редакции:

«4.9.1. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в улучшении результатов их деятельности и не является гарантированной выплатой, предоставляемой Организацией.

Условиями премирования по итогам работы за квартал являются:

- безупречное выполнение работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие опозданий, прогулов, ухода с рабочего места без уважительной причины);
- соблюдение трудовой дисциплины (отсутствие вынесенных и неотмененных дисциплинарных взысканий в отчетном периоде).

При выполнении работником указанных условий, премия начисляется в размере до 100% от должностного оклада, при наличии у Организации денежных средств на указанные цели.

Ежеквартальная премия относится к расходам организации на оплату труда и может выплачивается одновременно с заработной платой или в любой другой день, в месяц следующий за истекшим периодом, включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4.9.2. Премия по итогам работы за квартал выплачивается работникам, принимающих непосредственное участие в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности Организации.

Размер общей суммы, направляемой на премирование всех работников, принимающих участие в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности предприятия, составляет 20 % от суммы оказанных платных услуг и иной приносящей доход деятельности предприятия за прошедший квартал (кроме платных услуг, оказываемых работниками по агентским договорам с финансово-кредитными организациями) за вычетом налогов и понесенных предприятием расходов по данным видам деятельности.

Размер общей суммы, направляемой на премирование всех работников, принимающих участие в оказании платных услуг, оказываемых работниками по агентским договорам с финансово-кредитными организациями, составляет 50 % от суммы оказанных платных услуг данного вида за прошедший квартал за вычетом налогов и понесенных предприятием расходов по данному виду деятельности.

Решение о ежеквартальном премировании работников и размере премии каждому работнику принимается директором Организации с учетом личного вклада работника в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности Организации, количества и качества труда, финансового состояния Организации и фактического наличия средств.

Основанием для выплаты премии по итогам квартала является приказ директора Организации.

Выплата производится по факту оказания платных услуг или участия в иной приносящей доход деятельности Организации после представления в бухгалтерию всей необходимой отчетной документации, оформленной надлежащим образом – договоров, актов об оказании услуг и т.п.

Выплата премии по итогам работы за квартал производится при финансовой возможности Организации за счет средств, полученных Обществом от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»

от работодателя:

Директор



А.О. Марченко

от трудового коллектива:

Д.Г. Швецов



1560/22-Д  
от 05.05.2022

И/В. Швецова

А.А.